

Das **Bundesforschungszentrum für Wald (BFW)** widmet sich allen Aspekten des Lebensraums Wald – ökonomisch, ökologisch und sozial. Rund **400 Mitarbeiter:innen an fünf Standorten** arbeiten an innovativen Lösungen für eine nachhaltige Zukunft unserer Wälder. Der Fachbereich Personal ist die zentrale Anlaufstelle für sämtliche HR-Themen und verantwortet die strategische Ausrichtung des Personalmanagements. Er begleitet den gesamten Employee Life Cycle und berät Führungskräfte sowie Mitarbeiter:innen in allen personalrelevanten Fragestellungen. Ziel ist es, ein modernes, serviceorientiertes HR-Management kontinuierlich weiterzuentwickeln, effiziente Strukturen zu schaffen und das BFW nachhaltig zu unterstützen.

HR-Generalist:in (m/w/d)

Vollzeit (40h)

Zur Verstärkung unseres HR-Teams schaffen wir eine neue Position als HR-Generalist:in mit Schwerpunkt Personalentwicklung & Recruiting. In enger Zusammenarbeit im Team gestalten Sie den gesamten Employee Life Cycle aktiv mit und bringen Ihre Ideen in die Weiterentwicklung moderner HR-Strukturen ein. Dabei arbeiten Sie partnerschaftlich mit Führungskräften und Kolleg:innen zusammen und setzen Impulse in den Bereichen Personalentwicklung, Recruiting sowie HR-Digitalisierung.

Ihre Aufgaben:

- Durchführung von Bedarfsanalysen sowie Konzeption von Entwicklungsmaßnahmen für unterschiedliche Zielgruppen
- Aufbau und kontinuierliche Weiterentwicklung eines internen Fort- und Weiterbildungsprogramms sowie eines strukturierten Führungskräfteentwicklungsprogramms in enger Abstimmung mit der Fachbereichsleitung
- Auswahl und Steuerung von externen Bildungsanbieter und Trainer:innen
- Entwicklung und Umsetzung von Employer-Branding-Maßnahmen
- Durchführung von Bewerbungsgesprächen und Beratung von Führungskräften bei Personalentscheidungen
- Mitarbeit an HR-Digitalisierungs- und Transformationsprojekten sowie kontinuierliche Optimierung und Weiterentwicklung von HR-Prozessen und Tools entlang des gesamten Employee Life Cycle
- Gestaltung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen sowie Moderation von Workshops
- Erstellung von Analysen, Reports und Entscheidungsgrundlagen für die Geschäftsführung
- Unterstützung in der Personaladministration (z.B.: Zeitwirtschaft, Vertragsmanagement, Umsetzung von Richtlinien und Vereinbarungen)

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium (z. B. Psychologie, Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften) mit HR-Bezug oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrung in der Personalentwicklung und Umsetzung von PE-Maßnahmen, digitalen Lernformaten und Entwicklungsprogrammen
- Idealerweise eine Trainer:innenausbildung oder vergleichbare Qualifikation
- Ausgeprägte Lernbereitschaft sowie Interesse an neuen Ansätzen in der Personalentwicklung
- Hohe IT-Affinität und Begeisterung für die digitale Weiterentwicklung von HR-Prozessen
- Ausgeprägte konzeptionelle und analytische Fähigkeiten sowie strukturiertes, lösungsorientiertes Arbeiten
- Kommunikationsstärke, Moderationskompetenz und sicheres Auftreten
- Hohes Maß an Beratungskompetenz, Teamgeist und Freude an der Weiterentwicklung von HR

Wir bieten:

- Anspruchsvolles und eigenverantwortliches Aufgabengebiet in einem engagierten Team
- Gute Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Arbeitsplatz in einzigartiger Umgebung in Schönbrunn
- Essenszuschuss und sehr gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln
- Flexible Arbeitszeiten und Homeoffice-Möglichkeiten
- Gesundheitsförderung und familienfreundliches Arbeitsumfeld
- Mitarbeitererevents wie Sommerfest, Weihnachtsfeier und Betriebsausflüge
- Die Entlohnung erfolgt nach der Gehaltstabelle für Vertragsbedienstete des Bundes in der Bewertungsgruppe v1/1. Das Mindestgehalt beträgt bei Vollzeitbeschäftigung EUR 3.716,00 Brutto pro Monat. In Abhängigkeit anrechenbarer Vordienstzeiten erhöht sich das Gehalt entsprechend der Entlohnungsstufe.
- Die Stelle ist ab 01.07.2026 verfügbar und auf eine unbefristete Zusammenarbeit ausgerichtet, vorbehaltlich einer erfolgreichen ersten Evaluierungsphase.

Sonstiges

Auf § 43 in Verbindung mit § 11b bzw. § 11c Bundes-Gleichbehandlungsgesetzes, wonach Frauen, die gleich geeignet wie männliche Bewerber sind, bei der Besetzung der Stelle vorrangig behandelt werden, wird ausdrücklich verwiesen.

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an Dipl.-Soz.-Wiss. Alexander Darantik (Leiter Fachbereich Personal) unter karriere@bfw.gv.at. Bitte geben Sie im Betreff „HR-Generalist:in“ an.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen der Leiter des Fachbereichs Personal, Dipl.-Soz.-Wiss. Alexander Darantik unter +43 1 87838 1114 gerne zur Verfügung.

**Bundeforschungs- und Ausbildungszentrum
für Wald, Naturgefahren und Landschaft**

Seckendorff-Gudent-Weg 8
1130 Wien

Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung angefallener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die von Ihnen im Rahmen der Bewerbung beim BFW angegebenen Daten werden ausschließlich für Ihre Bewerbung verwendet und nicht weiter gegeben. Sollte Ihre Bewerbung nicht erfolgreich sein, werden wir Ihre Daten nach sieben Monaten nach Abschluss des Bewerbungsprozesses löschen.

Web: www.bfw.gv.at