

**Stellenangebot: HR – Manager*in
mit Schwerpunkt Arbeitsrecht.**



In dieser Position sind Sie im Fachbereich Personal und Infrastruktur am Hauptsitz des BFW in Wien tätig. Derzeit beschäftigt das BFW 340 Mitarbeiter*innen an fünf Standorten. Das BFW widmet sich allen Aspekten des Lebensraums Wald – in ökonomischer, ökologischer und sozialer Hinsicht.

Im Zuge einer neuen Unternehmensstrategie des BFW erweitern Sie mit Ihrer Kompetenz und Erfahrung die Aufgaben der Personalstelle um das Thema Arbeitsrecht und um HR – Aufgaben. Sie arbeiten in einem kleinen Team. In Eigenverantwortung bearbeiten und entwickeln Sie Fragestellungen und Projekte in Ihrem Aufgabenbereich in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung und anderen Organisationseinheiten.

Aufgaben

- Eigenverantwortliche Bearbeitung aller arbeitsrechtlicher Themen und Fragestellungen
- Konzeption und verantwortliche Umsetzung von operativen Personalthemen wie Personalcontrolling, Personalplanung und Personalentwicklung in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung und den relevanten Fachabteilungen und
- Einbindung dieser Personalthemen in die Abläufe der Personalabteilung

Anforderungen

- Abgeschlossenes juristisches und oder wirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Arbeitsrecht und Personalmanagement
- Mindestens 5 Jahre einschlägige Berufserfahrung
- Umfassende Kenntnisse im Arbeitsrecht mit Schwerpunkt öffentliches Dienstrecht
- Selbstständige und lösungsorientierte Arbeitsweise gepaart mit IT-Affinität
- Hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein sowie Kommunikationsstärke und Teamfähigkeit
- Sehr gute Englischkenntnisse

Wir können bieten

- Eine Vollzeitstelle von Montag bis Freitag mit 40 Std./Woche mit Gleitzeit
- Standort in 1130 Wien, in sehr angenehmer Umgebung

- Die Entlohnung erfolgt nach der Gehaltstabelle für Vertragsbedienstete des Bundes in der Bewertungsgruppe v1/2. Das Mindestgehalt beträgt € 3422,90 brutto/Monat. In Abhängigkeit anrechenbarer Vordienstzeiten erhöht sich das Gehalt entsprechend der Entlohnungsstufe.
- Das Dienstverhältnis ist vorerst auf ein Jahr befristet mit der Option auf Übernahme in ein unbefristetes Dienstverhältnis.
- Ehestmöglicher Dienstantritt

Sonstiges

Auf § 43 in Verbindung mit §11b bzw. §11c des Bundes-Gleichbehandlungsgesetz, wonach Frauen, die gleich geeignet wie männliche Bewerber sind, mit der Betrauung der Stelle bevorzugt werden, wird verwiesen.

Falls wir Ihr Interesse geweckt haben, **senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum 12.12.2020** an das

Bundeforschungs- und Ausbildungszentrum für Wald, Naturgefahren und Landschaft, 1131 Wien, Seckendorff-Gudent-Weg 8 oder per E-Mail an: michael.pfeffer@bfw.gv.at

Für weitere Auskünfte steht Ihnen Michael Pfeffer (Tel. +43 664 8269902, E-Mail: michael.pfeffer@bfw.gv.at) gerne zur Verfügung.